



**IRC<sup>®</sup>**

**Outplacement - Newplacement**



# Personalveränderungen verantwortungsbewusst, positiv und wertschätzend gestalten

## Ihre Vorteile mit IRC Outplacement - Newplacement

**// 1**

Einzel- &  
Gruppencoaching

**// 2**

Über 20 Jahre Erfahrung im  
Coaching & der Personalberatung

**// 3**

Hervorragendes Netzwerk  
zu Unternehmen

**// 4**

Kosteneinsparung & Reduzierung  
von Rechtsrisiken

**// 5**

Erhalt der Mitarbeitermoral  
& Produktivität

# Über 20 Jahre Erfahrung in erfolgreichen Outplacement Projekten

**Wir verstehen, dass die Entscheidung, Mitarbeiter freizusetzen, nie leicht ist. Es geht nicht nur um die betroffenen Mitarbeiter, sondern auch um die Auswirkungen auf Ihr Unternehmen, Ihre Marke und das verbleibende Team. Unsere Outplacement-Dienstleistungen bieten eine Lösung, die sowohl für Ihre Mitarbeiter als auch für Ihr Unternehmen von Vorteil ist.**

Wir helfen Ihnen, Personalveränderungen so zu gestalten, dass diese nicht nur verantwortungsbewusst, sondern auch positiv und wertschätzend ablaufen. Mit unseren Outplacement-Dienstleistungen unterstützen wir Sie dabei, diesen Übergang für Ihre ausscheidenden Mitarbeiter zu einer Chance für Wachstum und neue berufliche Perspektiven zu machen. Wir bieten individuelle Beratung und Karriereunterstützung, um schnell neue, passende berufliche Möglichkeiten zu finden.

Unser Ansatz stärkt Ihr Employer Branding und fördert eine Kultur der Wertschätzung und des Respekts im gesamten Unternehmen. Dies trägt nicht nur zur Zufriedenheit und Motivation Ihrer verbleibenden Mitarbeiter bei, sondern unterstreicht auch Ihre Rolle als verantwortungsvoller Arbeitgeber.

Mit unseren Outplacement-Dienstleistungen zeigen Sie, dass Sie sich um das Wohlergehen jedes Einzelnen kümmern, und legen damit den Grundstein für eine positive und zukunftsorientierte Unternehmenskultur.



Im Rahmen einer Outplacement-Vereinbarung können Zuschüsse bei der Arbeitsagentur beantragt werden (nach § 110 SGB III). Gefördert werden die Outplacementkosten bis zu einer Höhe von 2.500 Euro pro Mitarbeiter.

**Sie möchten mehr über unsere Outplacement-Newplacement Angebote erfahren? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir nehmen uns gerne Zeit für ein Gespräch mit Ihnen.**



**089 - 99018490**



**info@irc-outplacement.de**

**Mehr Informationen unter: [www.irc-outplacement.de](http://www.irc-outplacement.de)**

# Ablauf unseres Outplacement-Prozesses

---

## 1. Positive Darstellung des Unternehmens

Outplacement-Unterstützung ist ein starkes Signal an Ihre Mitarbeiter, den Markt und Ihre Stakeholder, dass Sie sich um Ihre Belegschaft kümmern. Dies stärkt Ihr Employer Branding und hilft, Ihr Unternehmen als verantwortungsbewussten und attraktiven Arbeitgeber zu positionieren.

## 2. Reduzierung von Rechtsrisiken

Die Bereitstellung von Outplacement-Dienstleistungen trägt dazu bei, das Risiko von Rechtsstreitigkeiten durch entlassene Mitarbeiter zu verringern. Es zeigt, dass Sie proaktive Schritte unternehmen, um die Auswirkungen der Entlassung abzumildern.

## 3. Unterstützung für Ihre Mitarbeiter

Unsere Outplacement-Dienstleistungen bieten Ihren Mitarbeitern professionelle Unterstützung bei der Jobsuche, von der Erstellung von Bewerbungsunterlagen über Interviewtrainings bis hin zum neuen Job. Dies erhöht die Chancen Ihrer freigestellten Mitarbeiter, schnell eine neue Position zu finden, was sowohl für sie als auch für das Image Ihres Unternehmens vorteilhaft ist.

## 4. Erhalt der Mitarbeitermoral und Produktivität

Die Art und Weise, wie eine Entlassung gehandhabt wird, kann erhebliche Auswirkungen auf die Moral und Produktivität Ihrer verbleibenden Mitarbeiter haben. Durch die Bereitstellung von Outplacement-Dienstleistungen demonstrieren Sie Ihr Engagement für das Wohlergehen aller Mitarbeiter, was zu einer positiveren Arbeitsumgebung beiträgt.

## 5. Flexibilität und Anpassungsfähigkeit

Unsere Outplacement-Programme sind flexibel und werden individuell auf die Bedürfnisse jedes einzelnen Mitarbeiters zugeschnitten. Wir bieten sowohl Einzel- als auch Gruppensessions an, um eine breite Palette von Bedürfnissen und Branchen abzudecken.

## 6. Langfristige Kosteneinsparungen

Outplacement-Dienstleistungen stellen eine anfängliche Investition dar, diese führen aber langfristig zu Kosteneinsparungen, indem sie die Zeit der Arbeitslosigkeit Ihrer ehemaligen Mitarbeiter verkürzen, Abfindungen leichter akzeptiert werden und das Risiko kostspieliger Rechtsstreitigkeiten reduzieren.

## 7. Erfolgsbilanz und Expertise

Unser Team besteht aus erfahrenen Karriereberatern und Branchenexperten, die eine nachweisliche Erfolgsbilanz bei der Unterstützung von Mitarbeitern in Übergangsphasen haben. Wir sind stolz darauf, dass unsere Klienten erfolgreich neue Positionen in ihren gewünschten Branchen gefunden haben.

