



IRC®

Outplacement - Newplacement



Schneller zum neuen Job — mit professioneller Newplacement-Beratung.

Ihre Vorteile mit IRC Outplacement - Newplacement

// 1

Individuelles
Einzelcoaching

// 2

Über 20 Jahre Erfahrung im
Coaching & der Personalberatung

// 3

Hervorragendes internationales
Netzwerk zu Unternehmen

// 4

Persönliche Begleitung über den
gesamten Prozess

// 5

Finanzielle Engpässe
vermeiden

Mit der IRC Outplacement-Newplacement-Beratung schneller zum neuen Job – profitieren Sie von über 20 Jahren Erfahrung.

Wir verstehen, dass eine berufliche Veränderung – ob gewollt oder ungewollt – mit vielen Fragen und Unsicherheiten verbunden ist. Es geht nicht nur um die Suche nach einer neuen Stelle, sondern um Ihre Zukunft, Ihre Stärken und Ihre persönlichen Karriereziele. Unsere Newplacement-Beratung bietet Ihnen genau die Unterstützung, die Sie jetzt brauchen, um schnell und selbstbewusst den nächsten Schritt zu gehen.

Wir helfen Ihnen, diese Übergangsphase nicht als Rückschlag, sondern als Chance für Wachstum und neue berufliche Perspektiven zu nutzen. Dabei gehen wir weit über klassische Hilfe zur Selbsthilfe hinaus: Unsere erfahrenen Coaches entwickeln gemeinsam mit Ihnen eine langfristige Karrierestrategie, optimieren Ihre Bewerbungsunterlagen und Ihre Online-Profile und stärken Ihre Selbstsicherheit für ein erfolgreiches Selbstmarketing.

Unser Ansatz verbindet individuelles Einzelcoaching mit der aktiven Vermittlung über unser internationales Netzwerk und das IRC Talent Search Team. Das zahlt sich aus: 82 % unserer Coaching-Teilnehmer:innen finden innerhalb der ersten zwei Monate ab Coachingbeginn eine neue Funktion.

Übernimmt Ihr Arbeitgeber die Kosten, rechnen wir direkt mit diesem ab. Als Privatzahler können Sie die Coaching-Kosten bei der Einkommensteuer absetzen – Ihrem beruflichen Neustart steht damit nichts im Weg.



Im Rahmen einer Outplacement-Vereinbarung können Zuschüsse bei der Arbeitsagentur beantragt werden (nach § 110 SGB III). Gefördert werden die Outplacementkosten bis zu einer Höhe von 2.500 Euro pro Mitarbeiter.

Sie möchten mehr über unsere Outplacement-Newplacement Angebote erfahren? Nehmen Sie Kontakt mit uns auf. Wir nehmen uns gerne Zeit für ein Gespräch mit Ihnen.



089 - 99018490



info@irc-outplacement.de

Mehr Informationen unter: www.irc-outplacement.de

Ablauf Ihres IRC Outplacement-Newplacement-Prozesses.

1. Erstgespräch und Bedarfsanalyse

Zielsetzung: Verständnis für Ihre individuelle Situation entwickeln.

Aktivitäten: Erfassung Ihrer Erfahrungen, Stärken, Schwächen und Karriereziele.

2. Beratung und Strategieentwicklung

Zielsetzung: Maßgeschneiderte Strategie für die Jobsuche.

Aktivitäten: Karriereziele, Identifizierung potenzieller Branchen, Suchstrategie.

3. Bewerbungsunterlagen optimieren

Zielsetzung: Professionelle Lebensläufe, Anschreiben und Online-Profile.

Aktivitäten: Überarbeitung der Unterlagen, Optimierung von LinkedIn & Co.

4. Coaching und Training

Zielsetzung: Stärkung von Interviewfähigkeiten und Selbstpräsentation.

Aktivitäten: Interviewtraining, Kommunikation, Networking, Umgang mit Ablehnungen.

5. Jobsuche und Networking

Zielsetzung: Aktive Jobsuche und Nutzung von Netzwerken.

Aktivitäten: Ansprache von Arbeitgebern, Nutzung des IRC-Netzwerks, Bewerbungen.

6. Begleitung und Unterstützung

Zielsetzung: Laufende Unterstützung während des gesamten Suchprozesses.

Aktivitäten: Regelmäßige Treffen, Strategieanpassung, emotionale Unterstützung.

7. Verhandlung und Jobannahme

Zielsetzung: Unterstützung in der Endphase des Bewerbungsprozesses.

Aktivitäten: Beratung bei Jobangeboten, Gehaltsverhandlungen, Entscheidungsfindung.

8. Onboarding und Nachbetreuung

Zielsetzung: Unterstützung bei der Eingliederung in die neue Position.

Aktivitäten: Beratung für die ersten Monate, Anpassung an die neue Kultur.